



PROTOCOL CAO'S 2009-2010

De onderhandelingsdelegaties van de KLM en De Unie, de NVLT, de VHKP, de VNC en de VNV, hebben

overwegende dat de effecten van de financieel economische crisis ook de bedrijfsvoering en resultaten van de KLM zwaar onder druk zetten,

overeenstemming bereikt over de inhoud van de onderscheiden CAO's voor de periode vanaf 1 april 2009 tot en met 31 maart 2010.

1. Looptijd CAO's

De CAO's treden in werking op 1 april 2009 en eindigen op 31 maart 2010.

2. Salarisverhoging

Per 1 januari 2010 worden de salarissen verhoogd met 1,25%. Deze verhoging wordt als kostencompenserend aangemerkt.

Per dezelfde datum worden onderstaande bedragen en vergoedingen met hetzelfde percentage verhoogd:

- maximum uurloon-max. (grondpersoneel);
- extra vervoersvergoeding voor het niet hebben van een parkeerkaart;
- verhuis- en herinrichtingskosten (grondpersoneel);
- consigneringsvergoeding (grondpersoneel);
- maximale verzekerde waarde verhuisgoederen per m³ (uitgezonderd grondpersoneel);
- diplomatoeslag chauffeurs 1e klas (grondpersoneel);
- vliegenrevergoeding voor meevliegende dierenverzorgers (grondpersoneel);
- afwezigheidsvergoeding voor meevliegende grondwerktuigkundigen en meevliegende operations-officers (grondpersoneel);
- AML/EASA Part 145 vergoeding (certifying staff E&M);
- vergoeding voor leraren Technische Vakopleiding (grondpersoneel);
- cursustoelage aspirant cabinepersoneel;
- tegemoetkoming studiekosten (cabinepersoneel);
- leeftijdstoelage (cabinepersoneel);
- bijdrage voor het crewvervoer (vliegend personeel).

3. Werkgelegenheid

Als gevolg van de wereldwijde economische crisis heeft KLM de productie teruggebracht. Door deze krimp ontstaat op diverse plekken binnen KLM overcapaciteit aan fte's.

KLM zal zich tot het uiterste inspannen om de werkgelegenheid van de huidige (op 1 april 2009 in dienst) werknemers met een contract voor onbepaalde tijd, tot 1 april 2010 veilig te stellen.

KLM heeft reeds maatregelen genomen om het ontstaan van een overschot aan personeel te voorkomen of zo beperkt mogelijk te houden, bijvoorbeeld:

- Strakke sturing op personeelsaantallen en kosten (geen aanname extern personeel resp. vacatures worden niet (extern) vervuld en er wordt zorgvuldig gekeken naar jaarcontracten);
- Regie op de vacaturevervulling over de Divisies heen;
- Tijdelijke inzet van werknemers op andere werkzaamheden;
- Het minimaliseren van (inhuur) flex-krachten;
- Het - daar waar mogelijk - naar voren halen van opleidingen (o.m. inplannen in daluren);
- Bevorderen opnemen van non-activiteit en verlof.

Een flexibele opstelling van alle bij de CAO betrokken partijen en werknemers is hierbij van groot belang.

Ook zet KLM haar inspanningen en het bestaande beleid op het gebied van opleidingen en stages onverminderd voort. Daarmee wordt maximale inspanning gedaan om de mobiliteit en de werkzekerheid te bevorderen.

Dit houdt o.m. in:

- Stages voor interne werknemers en externe opleidingen;
- Leer-werk trajecten (Ground Services en E&M, o.m. via ROC);
- Een pilot bij Ground Services m.b.t. Erkenning van Verworven Competenties (EVC);
- Diverse mobiliteitsprogramma's voor diverse functieniveaus bij Commercial (Spread your Wings, My Personal Profile en My Marketing Plan).

Werknemers met een contract voor bepaalde tijd dat uitsluitend als gevolg van de slechte bedrijfseconomische situatie het bedrijf niet is of wordt verlengd, krijgen als het arbeidsaanbod binnen KLM weer aantrekt en bij gebleken geschiktheid, voorrang boven andere externe kandidaten.

4. Overige bepalingen

Tussentijds overleg

Onderwerpen van een zodanige importantie dat zij naar de mening van een of meerdere partijen niet kunnen wachten tot na 1 april 2010, kunnen door partijen aan de orde worden gesteld.

t.a.v. het cabinepersoneel

Financiering 'tijdelijke maatregelen'

De tijdelijke maatregelen in het kader van werkdrukverlichting cabine uit de CAO 2007-2009 zijn per 1 april 2009 geëindigd. Partijen beogen twee van de drie maatregelen ('P-boven de sterkte' en '4 types') per 1 april 2009 voort te zetten. Hiertoe hebben partijen afspraken gemaakt waarmee deze maatregelen op basis van de in 2007 afgesproken integrale kostenneutraliteit kunnen worden gecontinueerd.

Aldus overeengekomen en ondertekend te Amstelveen d.d. 24 april 2009.

De Unie:

Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V.:

Nederlandse Vereniging van Luchtvaart Technici:

Vereniging van Hoger KLM-personeel:

Vakbond van Nederlands Cabinepersoneel:

Vereniging van Nederlandse Verkeersvliegers: