

Beste flexmedewerkers cabinepersoneel,

De afgelopen maanden heeft een aantal van jullie vragen aan KLM gesteld over de IPB-regeling en het behouden van IPB-faciliteiten bij vervroegde pensionering. De "full retirement status" was een veelvuldig terugkerend item in de gesprekken hierover tussen deze medewerkers en de afdeling Human Resources.

In de IPB-regeling is namelijk bepaald dat in situaties van vervroegde pensionering een "full retirement status" wordt aangenomen, indien de actieve dienstperiode ten minste 3x zo lang is als de periode van pensioenvervroeging (z.g. referte-eis). Medewerkers aan wie deze "full retirement status" kan worden verleend, verkrijgen na pensionering IPB-faciliteiten voor gepensioneerden. Het is overigens een misverstand dat deze bepaling nieuw zou zijn. Integendeel, deze bepaling maakt al sinds jaar en dag onderdeel uit van de KLM IPB-regeling.

Bij het onderwerp "full retirement status" en IPB-faciliteiten voor flexers, spelen twee factoren een belangrijke rol:

- In 2006 is de pensioenleeftijd van cabinepersoneel verhoogd van 56 jaar naar 60 jaar.
- Perioden van standby-registratie tellen niet mee als actieve dienstperiode. Jullie hebben als flexmedewerkers per definitie een standby-verleden. Overigens tellen de flexjaren wel mee bij het berekenen van de full retirement status.

De combinatie van deze twee factoren leidt tot het niet voorziene gevolg, dat jullie, die in veel gevallen inderdaad op zich een langdurige relatie met de KLM hebben gehad en uit dien hoofde werkzaamheden hebben verricht, bij vervroegde pensionering op leeftijd 56 volgens de regeling formeel niet meer voor IPB-faciliteiten in aanmerking komen.

Ook KLM had dit gevolg niet voorzien. De gesprekken met jullie en het feit dat een deel van de groep flexmedewerkers langzamerhand richting de pensioengerechtigde leeftijd gaat, hebben binnen KLM tot nieuwe inzichten geleid. KLM heeft, gelet op de specifieke omstandigheden, besloten om voor de volgende groep medewerkers een uitzondering te maken:

de groep cabineleden die van 1 juli 1999 (introductie flexcontract) tot en met 1 februari 2004 (opheffing standby-instituut) vanuit een standby-registratie aansluitend naar een flex- dan wel regulier cabinecontract zijn overgegaan.

Voor deze groep is besloten dat, uitgaande van de huidige normpensioenleeftijd van 60 jaar, bij vervroegde pensionering vanaf de leeftijd van 56 jaar een uitzondering op de IPB-regeling wordt gemaakt en de referte-eis voor de "full retirement status" buiten toepassing wordt gelaten. Aan deze medewerkers worden dan de gebruikelijke IPB-faciliteiten verleend, zoals die gelden voor alle KLM-gepensioneerden met een "full retirement status".

Met deze uitzondering hoopt KLM tegemoet te komen aan het gevoel van gemis aan erkenning respectievelijk waardering van jullie als groep. Wij hopen van harte dat het ook als zodanig door jullie wordt ervaren.

Voor de goede orde vermelden wij tenslotte dat de aanvraagprocedure voor vervroegde pensionering ongewijzigd is. Een dergelijk schriftelijk verzoek dient 4 maanden van te voren in het bezit te zijn van KLM.

Mocht je naar aanleiding van dit bericht nog vragen hebben, dan kun je contact opnemen met Joris Elsendoorn. Hij is HR manager voor flexmedewerkers cabinepersoneel (telefoon: 020-6495504).

Human Resources CCM
KLM Inflight Services