

Naam
Adres
Postcode woonplaats

Persoonlijk

020-6499797
SPL/NH.008
09 februari 2009
020-6488243

Economische crisis vraagt om maatwerk KLM

Beste collega,

Net als andere luchtvaartmaatschappijen heeft KLM veel last van de economische crisis. We waren in het jaar 2008-09 nog vol aan het groeien, met zo'n vier a vijf procent, toen in de tweede helft van het jaar de groei door de directie werd bijgesteld naar 0 voor de komende twee jaren. Die groei kun je alleen niet meteen stilleggen. Willen we over twee jaar uitkomen op een groei van 0 procent, dan moeten we dus voor 2009-10 een krimp inzetten van circa drie procent.

Het terugbrengen van de groei leidt tot een teveel aan cabinepersoneel, aangezien wij op basis van eerder verwachte groei extra collega's hadden aangenomen. Omdat we streven naar het behoud van werkgelegenheid hebben we als KLM Inflight Services al een aantal maatregelen genomen, zoals een externe personeelsstop, tijdelijk minderwerk en extra non-activiteit. Daarnaast bieden we de mogelijkheid aan CA's die langer dan anderhalf jaar vliegen om versneld in deeltijd te gaan werken.

Deze maatregelen zijn echter onvoldoende om boventaligheid in onze divisie te voorkomen. Daarom hebben we opnieuw met de vakbonden over aanvullende maatregelen gesproken en het volgende met elkaar afgesproken:

1. Vrijwillig schuiven van zomer- naar winterverlof

Er bestaat de mogelijkheid om vrijwillig de laatste acht dagen van je zomerverlof van 2009 af te splitsen naar de periode 15 februari t/m 30 april 2009. Stuur hiervoor een e-mail naar je RSA. Vermeld hierin dat je dit wilt en welke startdatum je wilt in de periode 15 februari t/m 30 april 2009. Degene die zich het eerste meldt heeft de eerste keus voor de periode.

2. Tijdelijke detachering van cabinepersoneel aan transavia.com

Komende zomer worden ongeveer 100 CA's met een jaarcontract tijdelijk gedetacheerd bij transavia.com: zij blijven in dienst bij KLM maar werken tijdelijk bij transavia.com. Er wordt hiervoor een uitvraag gedaan onder de jaarcontractanten om in de zomer bij transavia.com te werken voor een periode van maximaal een half jaar.

Indien er onvoldoende CA's reageren op de uitvraag, dan wordt het aantal nog benodigde CA's aangewezen op basis van omgekeerde senioriteit uit de jaarcontractanten. De collega's met een jaarcontract ontvangen hierover binnenkort een brief thuis met verdere uitleg over de uitvraag en de voorwaarden.

3. **Indelen van 'opgesloten' vakantiedagen**

Cabinepersoneel, met uitzondering van flexwerkers, bouwt vakantierechten op van 1 januari t/m 31 december terwijl het vakantiejaar van 1 mei tot en met 30 april van het volgende jaar loopt. Dagen die je voor 1 mei hebt opgebouwd kun je daardoor niet voor 1 mei opnemen. Het gaat hierbij om, afhankelijk van je leeftijd en functie, een eenmalig aantal van dertien of veertien dagen. Omdat deze dagen op de balans van KLM Inflight Services gereserveerd worden, brengt dit kosten met zich mee. KLM en de vakbonden hebben besloten om deze dagen eenmalig in te delen en hiermee de opbouw van het vakantierecht aan te passen aan het vakantiejaar. Concreet betekent dit dus dat je, verspreid over dit jaar en volgend jaar, deze vakantiedagen ingedeeld krijgt. Meer informatie over deze regeling vind je in de bijlage bij deze brief.

Met deze maatregelen kunnen we vooralsnog boventalligheid voorkomen. Wij zijn ervan overtuigd dat we met deze maatregelen een goede stap zetten op weg naar verdere kostenbesparing. Elke divisie doet dat op zijn eigen manier. Zo leveren we allemaal maatwerk om de economische crisis het hoofd te bieden.

Heb je vragen over bovenstaande maatregelen, neem dan contact op met je Unit Manager. Ik raad je verder aan de nieuwsberichten op MyKLM in de gaten te houden voor meer informatie over de huidige situatie. Je vindt hier ook een lijst met veelgestelde vragen en antwoorden rondom de nieuwe maatregelen.

Met vriendelijke groet,

INFLIGHT SERVICES

Bart Vos
Executive Vice President

Bijlage: 1