

Postadres Postbus 9239, 1006 AE Amsterdam

KLM NV
t.a.v. mw. mr. M.I. Kartman,
Hoofd Industrial Relations (AMS/GG)
Postbus 7700
1117 ZL LUCHTHAVEN SCHIPHOL

Vervoer/Burgerluchtvaart

T 0900 9690 (lokaal tarief)
F 020 – 58 56 215

www.fnvbondgenoten.nl

Datum
8 februari 2009

Doorkiesnummer

Ons kenmerk
LvdL/QdV

Uw kenmerk
AMS/GG.09.011/MvLo

Onderwerp
Reactie op uw schrijven inzake maatregelen als
gevolg van de productiebeperking

Beste Miriam,

In reactie op het schrijven van KLM d.d. 6 februari 2009 laat ik je weten dat we ons kunnen vinden in de door KLM gegeven antwoorden. Bij een aantal elementen in de reactie van KLM willen we in deze brief nog even stilstaan.

Wij zijn van oordeel dat KLM en FNV Bondgenoten/Cabin Pressure elkaar niet misverstaan als het gaat over de vraag in welke mate de te nemen en genomen maatregelen bijdragen aan het voorkomen van gedwongen ontslagen. Het betreft het voorkomen van gedwongen ontslagen gegeven de situatie op dit moment en in relatie met het in uitvoering nemen van de overeengekomen maatregelen. Tevens zijn we van oordeel dat in onze achterban er geen andere uitleg zal worden gegeven aan wat geschreven staat in onze brieven dan die welke in de voorgaande zin staat gemeld.

In de brief van KLM wordt aangegeven dat KLM te allen tijde bereid is om met ons het overleg te voeren over maatregelen die de gevolgen van de kredietcrisis kunnen bestrijden. Zoals eerder aangegeven hebben wij goede verwachtingen van de maatregel die wanneer dat nodig is deeltijdwerkloosheid met (uitgestelde) prestatieplicht mogelijk maakt, waardoor vakmensen kunnen worden behouden en waar nodig bijgeschoold voor het moment dat de markt weer aantrekt.

Daarnaast zijn wij van mening dat de overheid door gerichte stimuleringsmaatregelen een duurzame ontwikkeling van de burgerluchtvaart en de daaraan verwante industrieën kan bevorderen. Een dergelijke duurzame ontwikkeling draagt bij aan de werkgelegenheid in aanleverende en verwerkende industrieën en aan het 'future proof' zijn van de burgerluchtvaart.

Zowel voor deeltijdwerkloosheid met (uitgestelde) prestatieplicht, als voor stimuleringsmaatregelen gericht op duurzame ontwikkeling is niet alleen overeenstemming tussen CAO-partijen, maar ook nieuwe wet en regelgeving nodig.

Omdat wij voorstander zijn van het proactief ontwikkelen van eventuele maatregelen en het waar mogelijk gezamenlijk (werkgever en werknemersorganisaties) benaderen van de overheid, vragen wij KLM om in de komende weken hierover een overleg te organiseren. Vanzelfsprekend zou een dergelijk overleg een bredere samenstelling moeten hebben. Naast de partijen betrokken bij de CAO voor het KLM Cabinepersoneel zouden ook de partijen betrokken bij de CAO's voor de vliegers en het grondpersoneel hiervoor moeten worden uitgenodigd.

Wat door ons wordt betreurd is dat u in uw reactie voorbijgaat aan onze suggestie om door de bedrijfsleiding van KLM zichtbaar te laten maken dat zij de situatie zeer serieus neemt en daarom afziet van eventueel uit te keren bonussen aan de bedrijfsleiding. Graag vernemen wij die reactie alsnog.

In de verwachting hiermee een afdoende reactie te hebben gegeven op uw brief van 6 februari en met belangstelling uw reactie op de verzoeken in de voorgaande twee alinea's tegemoet ziend, verblijft,

Met vriendelijke groet,

Leen van der List
Bestuurder Burgerluchtvaart, FNV Bondgenoten

Cc
Wim Kooijman en deelnemers Cabineoverleg, KLM
Jan van den Brink, Marjein Dubbelaar, FNV Bondgenoten
Wil Fortgens, Annetje Koreman en Huib den Ouden (FNV Bondgenoten/Cabin Pressure)
Michel Rog en Bestuur KLM sectie, VNC