

FNV Bondgenoten
De heer L.P.C. van der List
Bestuurder
Postbus 9208
3506 GE UTRECHT

classificatie LvdL
uw referte 28 januari 2009
uw datum

telefoon 020 - 648 9556
onze referte AMS/GG.09.011/MvLo
onze datum 6 februari 2009
telefax 020 - 648 8931

onderwerp

Maatregelen als gevolg van productiedaling

Geachte heer Van der List, beste Leen,

In uw brief van 28 januari jl. geeft u aan verheugd te zijn met de toezegging van KLM om niet over te gaan tot gedwongen ontslagen zolang het '-3 scenario' bewaarheid wordt en een aantal aanvullende maatregelen wordt doorgevoerd. Zoals ook in het overleg van 2 februari met is gedeeld heeft KLM enige zorg over de boodschap die uw en onze achterban uit deze tekst zal lezen. Wij hechten er aan hier nogmaals te benadrukken dat, uitgaande van de huidige stand van zaken, de reguliere reducerende maatregelen (aannee stop, versneld deeltijd, (extra) non activiteit, afbouw jv- en cs-dagen, extra trainingen en cursussen) en de aanvullende maatregelen (detachering bij Transavia en toekenning opgesloten verlof), op dit moment gedwongen ontslagen kunnen worden voorkomen.

Ten aanzien van uw reactie op de voorgestelde maatregelen het volgende:

1. Het oordeel of op grond van het personeelsverloop en de te verwachten productievolumes in het daaropvolgende jaar, de aanname van nieuw personeel wel of juist nog niet noodzakelijk is, is een afweging die KLM maakt. Dit neemt niet weg dat wij, zoals wij dit met elkaar zijn overeengekomen, u maandelijks inzicht geven in de planningscijfers en deze iedere drie maanden met u in het cabine-overleg bespreken.
2. Hetgeen onder punt 1 is vermeld ten aanzien van de aanname van nieuw personeel, geldt tevens voor de doorstroom en promotie cursussen. De geldigheidstermijn van MPI's is 5 jaar. De eerst MPI is in februari 2006 afgenomen. KLM ziet op dit moment geen aanleiding de geldigheidstermijn van MPI's aan te passen. Voor wat betreft de Management Modules stellen wij voor dat KLM de CA's waarvan de geldigheidstermijn van 2 jaar is verlopen een refresher zal aanbieden als onderdeel van het thuispakket voorafgaand aan promotietrainingen. Voor de selecties geldt een harde koppeling en geen geldigheidstermijn.

3. Over de opgesloten vakantierechten, waarvan inmiddels is gebleken dat ieder lid van het korps cabinepersoneel 13 opgesloten JV-dagen heeft, hebben wij op 2 februari jl. de volgende afspraken gemaakt.
 - a. Ieder cabinelid wordt in de gelegenheid gesteld in de periode maart 2009 t/m maart 2010 8 dagen op te nemen. Hiervoor kunnen zij drie voorkeursstartdata opgeven. De dagen worden in principe conform de opgegeven voorkeuren toegekend. Mochten deze drie data onverhoopt niet kunnen worden gehonoreerd of geeft de werknemer geen voorkeursdata op, dan wijst KLM de dagen toe.
 - b. KLM zal zo spoedig mogelijk een uitvraag doen, welke sluit op 1 maart 2009. Op 4 maart 2009 is het resultaat van de toewijzing bekend. Dit betekent dat het extra JV in maart en begin april niet vijf weken voor de feitelijke opname wordt gegarandeerd.
 - c. De toewijzing vindt plaats op basis van beschikbare ruimte en senioriteit in de functie.
4. Op MyKLM.org staat de informatie die in reguliere situaties toereikend moet zijn. Gezien de specifieke situatie waarin wij ons nu bevinden, zullen wij deze informatie opnieuw beoordelen en daar waar nodig informatie toevoegen.
5. Het afsplitsen van dagen van het JV-saldo 2009/2010 naar lopende periode tot en met 30 april 2009 zal plaatsvinden op basis van vrijwilligheid van de betreffende CA. Tevens zal de mogelijkheid tot afsplitsen van zomerverlof naar de winter worden opgenomen in de CAO voor KLM Cabinepersoneel, waarbij helder dient te zijn dat de mogelijkheid voor het afsplitsen afhankelijk is van de ruimte in de planning.
6. Wij bieden alleen cursussen en trainingen aan die bijdragen aan het beter toegerust zijn van het korps voor de te vervullen functie.
7. De JV dagen zullen uitsluitend in overleg met de medewerker en binnen de bestaande afspraken in de CAO worden toegekend. Indeling van compensatiedagen zal niet leiden tot verstoringen in de gepubliceerde indeling.
8. De detachering bij Transavia zal plaatsvinden conform de afspraken die overlegpartijen hierover hebben gemaakt. Te weten: detachering tot einde zomerdienstregeling, in eerste instantie op basis van vrijwilligheid, indien dit niet voldoende CA's oplevert zullen CA's middels omgekeerde senioriteit worden verplicht tot detachering. Uitgangspunt is dat de detachering zal plaatsvinden onder KLM arbeidsvoorwaarden met uitzondering van de WRR. Een voorstel voor de exacte invulling van de detacheringsvoorwaarden en de aantallen zal u zeer binnenkort worden toegezonden.

Indien de productiekrimp op enig moment toeneemt, zal dit verdergaande maatregelen vragen en zal KLM met werknemersorganisaties in overleg treden over de dan te nemen maatregelen.

KLM is te allen tijde bereid met u overleg te voeren over maatregelen die de gevolgen van de kredietcrisis kunnen bestrijden. Dit geldt ook voor uw voorstel tot het doorvoeren van deeltijdwerkloosheid met uitgestelde prestatieplicht.

Wij vertrouwen er op dat u zich in bovenstaande kan vinden en zien uw bevestiging daarvan graag per ommegaande tegemoet.

Met vriendelijke groet,

PERSONEEL & ORGANISATIE



Mw. mr M.I. Kartman
Hoofd Industrial Relations & Strategic HR

Cc.: VNC P. Krijger
SPL/NH B. Vos
SPL/NC A. van Haaren
SPL/ND C. Schelleman
SPL/WN M. Koopmans
AMS/GG M. van Lochem