



**AANGETEKEND EN PER MAIL: KLM NV**

T.a.v. de heer ir. A.W. Slagt  
EVP Human Resources & Industrial Relations - AMS/HA  
Amsterdamseweg 55  
1182 GP AMSTELVEEN

**Datum**

22 oktober 2019

**Ons kenmerk**

19-1139/bn/jt

**Betreft / Onderwerp**

Ultimatum

Per mail [Aart.Slagt@klm.com](mailto:Aart.Slagt@klm.com)

**Doorkiesnummer**

088-3682408

**Email contactpersoon**

Birte.nelen@fnv.nl

**Bijlage(n)**

Geachte heer Slagt,

Op 9 en 16 mei, 18 juni, 1, 9, en 11 juli 2019 hebben er onderhandelingen over de nieuwe cao voor het KLM cabinepersoneel plaatsgevonden. FNV Cabine heeft gezamenlijk met alle andere vakbonden op 11 juli 2019 vastgesteld dat er geen enkele reële vooruitgang was geboekt in het onderhandelingsproces op de belangrijkste onderwerpen voor de nieuwe cao. Wij hebben mondeling en in de op die dag verzonden brief gemeld de cao-onderhandelingen te beëindigen. Ook hebben de gezamenlijke bonden het nadrukkelijke verzoek gedaan om een duidelijke en substantiële beweging te maken op (structureel) beschikbare loonruimte en dit schriftelijk aan ons voor te leggen.

Op 29 juli jl. liet u per brief ("cao-overleg") weten dat u een nieuw voorstel op loon en looptijd zou doen op de eerstvolgende overlegdag. In uw brief gaf u geen enkele concrete indicatie over een mogelijke beweging. Op 7 augustus 2019 hebben wij overleg met u gevoerd, helaas bleek u geen concreet bod te doen.

Op 29 augustus jl. deed u per brief ("verbeterd loonvoorstel") een nieuw loonbod. Naar aanleiding van deze brief heeft FNV Cabine het cao-overleg hervat in de verwachting het verschil te kunnen overbruggen. Van 9 tot en met 13 september 2019 vonden er onderhandelingen over de nieuwe cao voor het KLM cabinepersoneel plaats. Dit resulteerde in een eindbod van KLM op loon en looptijd op 14 september 2019 om 01.00 uur. Wij hebben direct aangegeven dat dit eindbod op loon en looptijd onvoldoende was om met ons een cao af te sluiten.

Op 24 september jl. gaf u per brief ("uitnodiging cao-overleg") aan dat u middels (informeel) contact met de vakbonden de inhoudelijke voorstellen verder heeft besproken en verkend. U nodigt de vakbonden uit om maandag 30 september 2019 het cao-overleg voort te zetten.

Op 29 september jl. hebben wij per brief aangegeven dat de inhoudelijke verkenning voor ons voldoende aanknopingspunten bood om op uw uitnodiging in te gaan.

Op 30 september en in vroege ochtend van 1 oktober jl. vonden de laatste cao-onderhandelingen plaats. U benadrukte meerdere keren geen ruimte te hebben om het eindbod op loon en looptijd qua volume te verbeteren. Alsmede is er een inhoudelijk pakket aan cao-voorstellen op tafel gekomen. In de vroege ochtend van 1 oktober 2019 hebben wij u laten weten dat wij het eindbod op loon en looptijd als negatief beoordelen en positief zijn over het inhoudelijke pakket. Voor de cao-delegatie van FNV Cabine was het totaalpakket voldoende om voor te leggen aan de leden.

Uw eindbod voor een cao met een looptijd van 1 juni 2019 tot en met 28 februari 2022 hebben wij voorgelegd aan de leden van FNV Cabine. Van 10 oktober tot en met 16 oktober 2019 zijn alle leden in de gelegenheid geweest om digitaal hun stem uit te brengen. De meerderheid van de leden heeft het eindbod afgewezen. Hieruit blijkt dat er onder het cabinekorps geen draagvlak is voor uw eindbod. Een signaal dat u als werkgever niet kunt negeren. Om tot een nieuwe cao te komen, is substantiële verbetering van het eindbod op loon en looptijd noodzakelijk.

Door middel van een eindbod op loon en looptijd heeft u er bewust voor gekozen om de onderhandelingen in een eindfase te brengen. Nu uw eindbod is afgewezen door de leden van FNV Cabine, is er sprake van een onoverbrugbaar verschil in wederzijdse standpunten. Wij kunnen niet anders dan concluderen dat wij uitonderhandeld zijn. Als gevolg van de ontstane situatie heeft FNV Cabine besloten u een ultimatum te stellen.

#### **Eisen:**

De eisen uit onze voorstellenbrief, aangevuld met voorstellen die zijn ingebracht tijdens de onderhandelingen, waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

#### **Looptijd**

Een collectieve arbeidsovereenkomst voor de duur van 12 maanden: 1 juni 2019 – 31 mei 2020;

#### **Loonsverhoging**

Bij een cao met een looptijd van één jaar een structurele loonsverhoging van 4% per 1 juni 2019 voor alle salarisschalen en daadwerkelijke betaalde salarissen met een bodem van € 100,- bruto per maand. In overleg is een langere looptijd met bijbehorende salarisverhoging bespreekbaar.

#### **Vrijwillige vertrekregeling (VVR)**

Het korps heeft in 2017 en 2018 gebruik kunnen maken van de VVR met ruimte voor 500 FTE. Daar is slechts een deel van gebruikt. Onze achterban wil deze regeling terugzien in de nieuwe cao. Wij stellen voor om gedurende de looptijd de VVR aan te bieden met de nog resterende FTE's van de 500 FTE.

#### **Betere werk-privé balans**

- Ziek zijn niet bestraffen: na een ziekmelding worden slechts twee weken uit het rooster gehaald;
- Not-fit-to-fly op Europa: een ziekmelding voor 24 uur wordt mogelijk gemaakt zonder dat het rooster wordt aangetast;
- Afschaffen van de gratis nevenopdrachten (NG): in redelijkheid kan niet worden verwacht dat CA's in hun vrije tijd werk gerelateerde activiteiten moeten verrichten;
- Oplossingen verkennen om het aantal vluchtafwijzingen op NIZ structureel omlaag te brengen.

### Werkdrukverlichting

- UM-en: Het wegbrengen van UM-en wordt niet langer door het cabinekorps uitgevoerd.
- XXDHC: Het opsturen van crew gebeurt uitsluitend in de WBC, zodat men uitgerust de vervolgvlucht kan uitvoeren.

### Overige eisen

- Daggeld wordt voortaan berekend en gepubliceerd in euro's tegen de geldende dagkoers.
- Modernisering van het promotie- en loopbaanbeleid, waarbij file en functioneren meewegen.

### Modernisering IPB

- Iedereen kan jaarlijks één travelpartner opgeven die van hetzelfde IPB-nummer gebruik kan maken. Op deze manier worden cabinecollega's met én zonder partner gelijk behandeld;
- Iedereen heeft per jaar recht op één keer geboekt IPB (inclusief travelpartner en eventuele kinderen) ongeacht senioriteit of functie.

Uiteraard geldt bij dit eisenpakket de voorwaarde dat de overige cao-bepalingen van de cao voor KLM cabinepersoneel ongewijzigd blijven.

Indien wij vóór **28 oktober 2019 18.00 uur** van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door de FNV Cabine uit te roepen en te organiseren acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur. Zoals gebruikelijk zullen wij over aard, omvang en aanvang van acties u een aparte aanzegging doen.

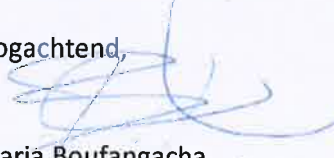
Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. U kunt hiervoor contact opnemen met Joost van Doesburg, Campagneleider FNV Schiphol (06-386 75 085).

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden (bijvoorbeeld passagiers en opdrachtgevers) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties. Wij gaan ervan uit dat u uw verantwoordelijkheid zult nemen inzake het informeren van de passagiers.

Wij hopen uiteraard dat het niet zover zal komen en doen een klemmend beroep op u met elkaar de door ons beoogde overeenstemming alsnog spoedig te realiseren. Wij zijn hiertoe te allen tijde voor overleg beschikbaar.

Voor vragen en overleg kunt u contact opnemen met onze vakbondsbestuurder FNV Cabine, Birte Nelen (06- 21 43 60 51) e-mail: birte.nelen@fnv.nl.

Hoogachtend,

  
Zakaria Boufangacha  
Arbeidsvoorwaardencoördinator FNV

  
Birte Nelen  
Bestuurder FNV Cabine