



Q&A DUURZAAM INZETBAARHEIDSBUDGET

Hieronder staan de veelgestelde vragen met antwoorden over het duurzaam inzetbaarheidsbudget (DI-budget) op een rij.

Q: Wanneer kan ik kiezen hoe ik mijn budget wil besteden?

Je hebt elk jaar van 1 januari tot en met 31 december de gelegenheid om een keuze te maken over de besteding van het budget van het daaropvolgende jaar. Je kunt je keuze tussendoor veranderen. De keuze die op 31 december in het systeem staat, is definitief. In januari wordt het budget voor dat gehele jaar toegekend. Ieder jaar moet je opnieuw een keuze maken over de besteding van het budget.

Q: Vanaf wanneer krijg ik mijn DI-budget in 2020?

Het DI-budget moet technisch en gebruiksvriendelijk worden ingericht voor het cabinekorps. KLM heeft de verwachting uitgesproken dat dit in juni/juli 2020 gereed is. Iedereen krijgt vervolgens gedurende zes weken de mogelijkheid om een keuze te maken over de besteding van het budget voor het jaar 2020. Dit wordt direct daarna toegekend.

Q: Welke keuzes heb ik bij de besteding van mijn budget?

Het budget is te besteden aan:

1. Opleidingsbudget (vervalt niet);
2. Aankoop maximaal verlof, restant budget wordt uitbetaald;
3. Deels aankoop verlof, deels opleidingsbudget;
4. Bruto uitbetaling.

Maak je geen keuze, dan wordt het budget voor dat jaar automatisch toegekend aan het opleidingsbudget. Dit kun je later niet meer omzetten in geld of dagen.

Q: Hoe hoog is het budget?

Het budget is 1,93% van 12 maandsalarissen plus vakantiegeld van het voorgaande jaar. Voor het jaar 2020 is de basis dus 12 maandsalarissen plus vakantiegeld van 2019. Het DI-budget is structureel, want het neemt toe naarmate je salaris stijgt. Ook na het verlopen van de cao 2019-2022 ontvangt het korps jaarlijks het DI-budget van 1,93%.



Q: Wat betekent dit concreet voor mijn budget?

De hoogte van jouw budget hangt uiteraard af van jouw salaris. Om toch een indicatie te geven: Een CA in trede 1 heeft in 2020 een bruto budget van 562,48 euro, een CA in trede 13 een budget van 917,96 euro en een Purser in trede 22 een budget van 1.452,46 euro (voorbeelden gebaseerd op fulltime dienstverband). De komende jaren neemt dit bedrag toe, omdat het wordt gebaseerd op de maandsalarissen die procentueel stijgen.

Q: Hoeveel dagen kan ik kopen van het budget?

Iedere cabinecollega kan, ongeacht functie of deeltijdpercentage, 7 dagen kopen. Er blijft dan een resterend bedrag over. In januari van het betreffende jaar worden de 7 dagen toegevoegd op de OD-teller en wordt het resterende bedrag direct uitgekeerd. De OD-teller gaat in het verzoekensysteem voor op de CL-teller en KL-teller.

Q: Wat gebeurt er als ik kies voor opleiding?

Als je kiest om het gehele DI-budget te besteden aan opleiding, dan wordt in januari het gehele bedrag bijgeschreven in de opleidingsomgeving. Dat is een soort webshop met een enorme diversiteit aan opleidingen. Je kunt hieruit een keuze maken, of zelf een verzoek doen om een opleiding toe te voegen. In dat geval zal er fiscaal worden getoetst of de opleiding bijdraagt aan persoonlijke ontwikkeling. Als dat het geval is, dan wordt de opleiding naar keuze toegevoegd. Bij besteding van het budget aan een opleiding, wordt er automatisch een bedrag afgeboekt. Mocht je een opleiding willen volgen die duurder is dan het reeds opgebouwde budget, dan is het niet mogelijk om dit deel zelf bij te betalen. Je moet dan langer doorsparen binnen dit opleidingsbudget.

Het opleidingsbudget vervalt alleen als je uit dienst gaat. Je kunt gedurende je loopbaan bij KLM meerdere jaren sparen om zo budget te creëren voor een duurdere opleiding. Als jouw opgespaarde DI-budget eenmaal is toegewezen aan opleiding en je besluit toch geen opleiding te volgen, kun je dit bedrag niet alsnog laten uitbetalen of om laten zetten in dagen.

Q: Wat gebeurt er als ik kies voor deels verlof en deels opleiding?

Er is een mogelijkheid om te kiezen voor minder dan 7 dagen op de OD-teller en het resterende bedrag te gebruiken voor een opleiding. In januari van het betreffende jaar worden de dagen bijgeschreven op de OD-teller en wordt het resterende budget bijgeschreven in de opleidingsomgeving. Het deel van jouw DI-budget dat is toegewezen aan opleiding, kun je later niet meer laten uitbetalen of omzetten in dagen.



Q: Wat gebeurt er als ik kies voor uitbetalen?

Als je ervoor kiest om het gehele DI-budget uit te laten keren, dan ontvang je in januari het gehele budget. Het moment van uitbetalen is, zoals hierboven uitgelegd, voor het jaar 2020 later. Het DI-budget is een brutobedrag van 1,93% van 12 maandsalarissen plus vakantiegeld van het jaar ervoor. Het DI-budget is structureel, want het neemt toe naar mate ook je salaris stijgt.

Q: Hoe zit het met de belasting als ik het bedrag laat uitkeren?

Het uitgekeerde budget valt in eerste instantie, net als bijvoorbeeld de winstdeling, onder het bijzonder tarief. KLM houdt deze belasting in. Als je belastingaangifte doet, krijg je hetgeen je teveel hebt betaald weer terug van de belastingdienst. FNV biedt overigens de service om leden gratis te helpen met aangifte.

Q: Krijg ik nu geen compensatie meer voor de Nevenopdracht Gratis?

De compensatie Nevenopdracht Gratis is één van de onderdelen uit het eindbod van 1 oktober 2019 die is omgezet naar het budget, samen met het inleveren van een groot deel van de vrijwillige vertrekregeling, de compensatie voor het afschaffen van sales aan boord en afschaffen van de premie over paid upgrades.

Je kunt straks nog steeds, net zoals nu, maximaal twee keer per jaar worden opgeroepen voor een flight safety training tijdens RV of NIZ. Daar staat tegenover dat je via het DI-budget kunt kiezen om 7 dagen op de OD-teller te ontvangen.

Q: Ik woon in het buitenland en kan geen dagen aankopen via de cafetarieregeling, kan dit wel via het DI-budget?

Ja, KLM heeft ons laten weten dat ook deze collega's dagen kunnen aankopen via het DI-budget.