



Mevrouw B. Nelen – FNV Cabine
De heer I. Kruse Koster - VNC

Classificatie

Per e-mail

Telefoon

Onze referentie AMS/HB.22.061

Onze datum 21 december 2022

■ Evaluatie loongebouw 2014

Geachte mevrouw Nelen, de heer Kruse Koster, beste Birte en Ivo,

In het inmiddels geratificeerde cabine cao-protocol 2022-2023 staat onder punt 7 dat partijen zijn overeengekomen om binnen de looptijd van de cao, in overleg, een agenda en timing vast te stellen voor nog in onderling overleg te bepalen lange termijn thema's.

In het cao-overleg op 5 en 6 september jl. heeft FNV Cabine, in reactie op het voorstel van KLM, aangegeven (de onderkant van) het loongebouw 2014 (Bijlage 2C) als een knelpunt te ervaren. De loonsverhoging over salarisstap 1 -3 is ca. € 30 bruto per maand. FNV Cabine heeft daar naar eigen zeggen veel klachten over ontvangen.

KLM heeft vervolgens voorgesteld dit punt toe te voegen aan het onderwerp 'Verkenning lange termijn thema's'. Hiermee is FNV akkoord gegaan. Uiteindelijk hebben partijen gezamenlijk besloten om een algemeen geformuleerd artikel in het principe-akkoord op te nemen, zonder concrete thema's te benoemen. Binnen de looptijd van de cao zal door partijen in overleg te bepalen lange termijn thema's worden vastgesteld.

FNV Cabine heeft KLM verzocht in een aparte brief te bevestigen dat gedurende de looptijd van het cao-protocol het loongebouw en de tredes voor werknemers in dienst vanaf 27 augustus 2014 zullen worden geëvalueerd waarbij het uitgangspunt kostenneutraliteit zal zijn.

KLM bevestigt, onder de voorwaarde dat ook VNC hiermee instemt, dat de evaluatie van het loongebouw 2014 één van de lange termijn thema's is waarvoor binnen de looptijd van de cao een agenda en timing zal worden vastgesteld. De evaluatie van het loongebouw zal wat KLM betreft, tezamen met de andere lange termijn thema's, op een zo kort mogelijke termijn dienen te worden afgerond. Afronding binnen de looptijd van de cao is, gelet op de hoeveelheid onderhanden werk en de resterende looptijd, naar het oordeel van KLM echter niet reëel.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

HUMAN RESOURCES

Mr. M.V. van Boven
Vice President Industrial Relations and Compensation & Benefits